HOPITAL FOCH

Rapport

Responsabilité Sociétale des Entreprises



01

AVANT-PROPOS

Message du Directeur de l'hôpital 4

Message de la Directrice du Comité du Développement Durable 4

Missions et raison d'être 5

02

INFORMATIONS GÉNÉRALES

La démarche RSE 8

Gouvernance 9

Les chiffres clés 10

Reconnaissance 10

03

PILIER ÉCONOMIQUE
Planifier une politique d'achats durables

Intégration critères RSE 12

Ambassadeurs et Unités éco-responsables 13

Pilotage de la politique ; parties prenantes 14

05

PILIER ENVIRONNEMENTAL
Piloter notre stratégie bas carbone

Sobriété numérique 22

Déchets 23

Biodiversité / hôtel à abeilles 24

04

PILIER SOCIAL
Capital humain et Inclusion

La Restauration saine 16

Eco-soins 17

Plateforme Handiconsultation 18

Améliorer la QVT + Protection des employés 19

06

PILIER SOCIÉTAL
Territoire et Partenariats

Intégration des besoins des parties prenantes 27

Contribuer au développement du territoire sur le plan économique, social et environnemental 28

Éducation des usagers et partenaires à la prévention 29

01

AVANT-PROPOS

Message du Directeur de l'hôpital

Message de la Directrice du Comité du Développement Durable

Missions et raison d'être

Message du Directeur Général

Pour les hôpitaux, le développement durable n'est plus une option. C'est une responsabilité. Les enjeux environnementaux pèsent directement sur la santé des populations. En France, le secteur de la santé génère près de 8 % des gaz à effet de serre.

L'hôpital a donc un rôle majeur à jouer. À Foch, cet engagement est ancien : il dure depuis plus de dix ans. Nos équipes l'ont prouvé : on peut mieux soigner tout en réduisant notre impact.

Nos résultats, nos labels et la mobilisation de nos services le confirment.



Jacques LÉGLISE
Directeur Général

Mais la transition ne s'arrête pas là.

Elle demande de poursuivre nos efforts, d'innover, de simplifier nos organisations et d'intégrer l'éco-responsabilité dans chaque décision opérationnelle. Notre politique RSE fait désormais partie intégrante de notre projet d'établissement : elle en structure l'ambition et en guide la mise en œuvre concrète.

Message de la Directrice du Comité de Développement Durable



Léa Turpin
Cheffe de service
Médecine nucléaire

À Hôpital Foch, bien soigner, bien accueillir, garantir l'hygiène et agir pour la planète vont dans le même sens. Les équipes sont déjà très engagées, les services éco-responsables se multiplient et les idées viennent du terrain. Le carnet des ambassadeurs est là pour ça : un outil simple pour suivre nos actions, partager ce qui marche et donner de la visibilité à chacun. Il aide à transformer nos organisations pas à pas, sans compliquer le quotidien.

Être ambassadeur, c'est faire le lien, entraîner les autres, faire vivre les bonnes pratiques et montrer que chaque geste compte. Une dynamique collective, concrète, positive… et tournée vers l'avenir.

Vision stratégique et raison d'être

▶ Notre vision stratégique repose sur quatre axes.

Excellence des soins

Garantir une prise en charge optimale, intégrant les dernières innovations médicales.

Responsabilité environnementale

Réduire notre empreinte écologique et devenir un modèle de santé durable.

Innovation et digitalisation

Améliorer les soins et les organisations grâce au numérique.

Bien-être et inclusion

Placer le bien-être des équipes au cœur de notre stratégie.

> Offrir des soins de qualité tout en réduisant notre empreinte écologique, en préservant la biodiversité et en favorisant une santé globale — pour le bien-être des patients, du personnel et de la planète.

02

INFORMATIONS GÉNÉRALES

La démarche RSE

Gouvernance

Les chiffres clés

Reconnaissance

La démarche RSE de l'Hôpital Foch

La RSE, c'est l'intégration volontaire d'enjeux sociaux et environnementaux dans nos activités et nos relations avec nos parties prenantes (définition de la Commission européenne). Pour un hôpital, elle prend tout son sens : soigner la population et préserver son environnement sont deux missions liées. À Foch, l'engagement est ancien et structuré.

- **2011 :** Premières démarches de développement durable.
- **2014 :** Le développement durable est inscrit dans notre contrat avec l'ARS (CPOM).
- **2015 :** Création d'un premier Comité Développement Durable et d'un plan d'actions.
- **2021 :** Formalisation d'une première politique de développement durable.
- **2022 :** Accélération avec l'implication de la Commission Médicale d'Établissement (CME).
- **2026-2030 :** La RSE devient un levier central de notre plan stratégique.

Notre stratégie s'appuie sur quatre piliers liés : économique, social, environnemental et sociétal. Elle est portée par un réseau d'ambassadeurs présents dans chaque service et un Comité de Développement Durable présidé par un médecin, réuni quatre fois par an. Sa Référente RSE est Julie Swaenepoel, Directrice Qualité, Risques et Logistique, également Référente Handicap.

PILIER ENVIRONNEMENTAL

- Décarboner et réduire l'empreinte carbonne
- -40% d'énergie d'ici 2030
- ✓ Sobriété énergétique
- ✓ Jumeau numérique & IA
- ✓ Pilotage de l'énergie en temps réel
- ✓ BEGES 2023 : 63 500 tCO_2e

PILIER ÉCONOMIQUE

- Optimiser les ressources de l'hôpital
- ✓ Efficacité & Gouvernance
- ✓ Achats responsables
- ✓ Optimisation des parcours

PILIER SOCIÉTAL

- Améliorer l'accès aux soins
- ✓ Accessibilité & Prévention
- ✓ Coopérations locales
- ✓ Actions de sensibilisation
- ✓ Participation aux politiques publiques locales

PILIER SOCIAL

- Soutenir les équipes & le bien-être au travail
- ✓ Formation & inclusion
- ✓ Qualité de vie au travail
- ✓ Prévention des risques professionnels

Gouvernance RSE

Notre gouvernance fonctionne à plusieurs niveaux. Le Comité Stratégique Qualité et Gestion des Risques fixe le cap. Il est co-présidé par le Directeur Général et le Président de la CME.

Le Comité de Développement Durable coordonne la stratégie au quotidien. Il est présidé par la Docteure Léa Turpin, cheffe de service en médecine nucléaire. Il réunit médecins, soignants et directions fonctionnelles.

Dans les services, un réseau d'ambassadeurs porte la transformation sur le terrain depuis 2023. Leur rôle : sensibiliser, coordonner les actions locales et préparer la labellisation des Unités Éco-responsables.

Un Comité Handicap veille à l'accessibilité et à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

PILIER ENVIRONNEMENTAL
41 filières de tri des déchets actives.
63 500 tCO_2e — bilan carbone 2023 (BEGES).
54 kg de miel « made in Foch » récoltés.

PILIER ÉCONOMIQUE
100 % des acheteurs formés aux achats durables.
100 % des marchés intégrant des critères RSE.
1 usager intégré au comité de pilotage RSE.

PILIER SOCIAL
80 ambassadeurs Développement Durable.
+ de 1 000 écoutes du podcast « Parlons Handicap ».
9/10 de satisfaction des patients en situation de handicap.

PILIER SOCIETAL
Médaille d'or THQSE® 98/100
1 forum santé grand public organisé
4 Unités Éco-responsables labellisées

Reconnaissance de l'Hôpital Foch

Médaille d'or du label THQSE®

En mars 2023, l'Hôpital Foch a obtenu la médaille d'or du label THQSE®. THQSE signifie Très Haute Qualité Sanitaire, Sociale et Environnementale. Ce label indépendant évalue à la fois nos engagements Développement Durable et Handicap. L'évaluation a été menée par SOCOTEC Certification France, accrédité par le COFRAC.

Notre note : 98 sur 100 — le plus haut niveau de labellisation. La quasi-totalité des critères a obtenu le score maximal. En 2023, l'hôpital a aussi été finaliste des Trophées APAJH, catégorie « Ville Citoyenne et Service Public », pour son projet « Parlons Handicap ».



Pilier Économique

- Gouvernance : 99
- Achats : 100
- Qualité : 89

Pilier Social

- Transports : 95
- Usagers : 100
- Collaborateurs : 97
- Bâtiments : 98

Pilier Environnemental

- Air : 92
- Energie : 47
- Eau : 73
- Matières résiduelles : 100
- Biodiversité : 100

Pilier Sociétal

- Parties prenantes extrernes : 100
- Territoire : 100
- Communication : 100

03

PILIER ÉCONOMIQUE

Planifier une politique d'achats responsables

Intégration critères RSE

Ambassadeurs et Unités éco-responsables

Pilotage de la politique ; parties prenantes

Intégration des critères RSE dans le processus d'achat

Objectif : Faire de nos achats un levier de performance économique, environnementale et sociale.



ACTIONS

- Alignement de nos appels d'offres sur les principes du Code de la commande publique.
- Mise en œuvre des orientations du Plan National des Achats Durables (PNAD).
- Intégration des exigences de la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire (AGEC), notamment par le recours à des produits réemployés ou issus du recyclage.
- Intégration systématique de critères RSE dans les consultations et les marchés.

INDICATEURS

Part des marchés intégrant des critères RSE

RÉSULTAT

100 % des appels d'offres intègrent des critères RSE.

PERSPECTIVE

Rédiger notre Schéma de Promotion des Achats Responsables (SPASER).

Ambassadeurs et Unités éco-responsables

Objectif : Encourager les équipes de soins à intégrer, dans leur pratique quotidienne, des actions concrètes de réduction de l'impact environnemental, tout en améliorant la qualité des soins.

ACTIONS

- Création du comité de pilotage Développement Durable en 2011, qui se réunit 4 fois par an et structure la démarche RSE selon un plan annuel
- Création du réseau d'ambassadeurs DD en 2022, construit sur la base du volontariat dans chaque service, chargé de coordonner les actions locales
- Lancement du projet Unités Éco-responsables en 2023, porté par le comité de pilotage DD
- Engagement de plusieurs services dans la démarche de labellisation, avec réalisation de sensibilisations, d'audits internes et d'actions correctives
- Déploiement de l'écoconception des soins au pôle mère - enfant : révision des pratiques (soin du cordon, produits d'hygiène bébé) et usage du miel en cicatrisation
- Formation d'un groupe pluridisciplinaire à la méthodologie d'écoconception des soins, ayant permis le lancement de plusieurs projets actuellement en cours

INDICATEURS

- Nombre d'ambassadeurs
- Nombre de services labellisés

RÉSULTAT

- 80 ambassadeurs DD
- 4 unités labellisées « Eco-responsables » : Bloc opératoire, Réanimation, Pôle Mère-Enfant, UCA/UAPO.
- Entrée dans une nouvelle phase (cycle 2, 2026-2029) avec des critères de l'écoconception des soins, alignés sur les attendus de la HAS

PERSPECTIVE

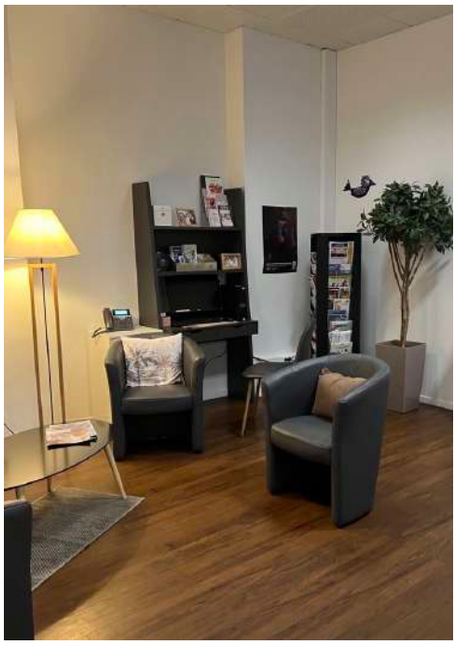
- Augmenter le nombre d'unités écoresponsable
- Engager davantage les services dans l'écoconception des soins.





Pilotage de la politique et parties prenantes

Objectif : Ouvrir la gouvernance RSE de l'Hôpital Foch aux parties prenantes externes afin d'enrichir la prise de décision et de renforcer l'ancrage territorial de la démarche de développement durable.



ACTIONS

- Écoute et co-construction avec les patients : un Living Lab dédié à l'expérience patient, ouvert depuis 2019 aux patients, familles et soignants, associé à des instances de représentation des usagers (Commission Des Usagers, Maison des usagers).
- Prise en compte structurée des parties prenantes externes dans la stratégie RSE : le pilier « société » de la politique RSE couvre explicitement fournisseurs, riverains, ARS, sociétés de transport de patients et CPTS, validé lors de l'audit THQSE 2023.
- Installation de pièges à bruit sur les centrales de traitement d'air, au bénéfice des riverains et de la biodiversité locale.
- Vigilance renforcée sur les fournisseurs : déploiement progressif d'un formulaire d'enquête RSE pour les prestataires, dans le cadre du dispositif de la loi Sapin II.

INDICATEURS

Nombre de parties prenantes externes associées au pilotage.



RÉSULTAT

- 1 usager intégré au pilotage de la RSE.

- Réduction mesurable des nuisances sonores pour les riverains grâce aux dispositifs anti-bruit installés sur les centrales de traitement d'air.

- Co-construction effective avec les patients au Living Lab sur plusieurs projets concrets (applications mobiles, parcours de soins, site internet).

PERSPECTIVE

Intégrer d'autres parties prenantes externes.

04

PILIER SOCIAL

Capital humain et Inclusion

La Restauration saine

Eco-soins

Plateforme Handiconsultation

Améliorer la QVT
+ Protection des employés

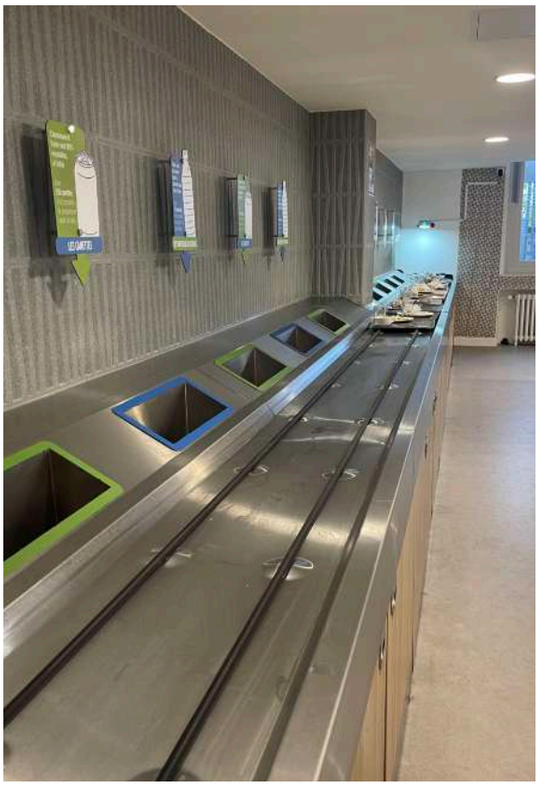
Une restauration saine et éco-responsable

Objectif : Proposer une restauration saine et réduire le gaspillage alimentaire.

ACTIONS

- Déploiement d'une solution d'intelligence artificielle pour optimiser la gestion de la restauration.
- Amélioration des prévisions de consommation et ajustement des quantités préparées.
- Adaptation des menus aux besoins des patients.
- Collaboration avec notre prestataire de restauration sur les portions ainsi que les menus.
- Complémentarité avec les actions du Comité de Liaison Alimentation Nutrition (CLAN) et du groupe « Restauration ».





INDICATEURS

Gaspillage alimentaire.

RÉSULTAT

- Réduction de 25 % du gaspillage alimentaire en salle entre 2024 et 2025, passant de 47,7 g à 35,9 g par repas.

- Diminution du gaspillage par catégorie d'aliments :

- 52 % pour les légumes ;
- 38 % pour les aliments protidiques ;
- 16 % pour les féculents.

PERSPECTIVE

Déployer l'IA pour calculer les ingesta (aliments et boissons absorbés par l'organisme).

Écoconception des soins

Objectif : Réduire l'empreinte environnementale de nos pratiques de soins.

ACTIONS

- Démarche continue depuis 2011 : évaluation des pratiques dans 4 secteurs (imagerie, laboratoire, réanimation, ambulatoire), avec des alternatives déjà en place (ex. usage du miel en soins de plaies).
- 2025 — Structuration de la démarche : constitution et formation d'un groupe pluridisciplinaire à une méthodologie commune d'écoconception, intégrée au Carnet de bord des ambassadeurs, pour identifier les soins à fort impact et faire évoluer les protocoles.
- Partenariat Elior : matrice d'analyse des produits d'entretien pour limiter les produits les plus préoccupants.

INDICATEURS

Nombre de personnes formées à la méthodologie.

RÉSULTAT

19 professionnels formés à l'écoconception des soins (montée en compétence pluridisciplinaire).

Plusieurs projets d'écoconception lancés, notamment autour du soin du cordon, de la chirurgie de la varice et de l'empreinte carbone des tests PCR.

Nouveau standard produits : un produit écolabellisé par usage, pour réduire le nombre de produits utilisés et l'exposition chimique.

PERSPECTIVE

Étendre l'éco-conception à de nouvelles thématiques de soins.



Prise en charge des Usagers en situation de handicap

Objectif : Garantir l'accès aux soins des personnes en situation de handicap.

ACTIONS

- Déploiement, en mai 2024, d'une plateforme de Handiconsultation afin de coordonner et sécuriser le parcours des patients en situation de handicap.
- Structuration de la politique handicap autour de quatre axes stratégiques pilotés par le Comité Handicap sous la responsabilité de la Référente Handicap.
- Réalisation d'une cartographie des dispositifs d'accessibilité de l'établissement, intégrant les outils numériques, les équipements adaptés et la signalétique.
- Conception, en partenariat avec l'association Coactis, de supports d'information accessibles facilitant la compréhension des examens d'IRM et de scanner.
- Renforcement de l'engagement institutionnel par la signature de la Charte Romain Jacob et de la Charte Ville-Handicap de Suresnes.
- Déploiement d'un programme continu de formation et de sensibilisation des professionnels aux enjeux du handicap (ateliers, e-learning, plateforme HandiConnect).
- Production, en 2025, de trois nouveaux épisodes du podcast Parlons Handicap, en partenariat avec la Ville de Suresnes et la CPTS, consacrés à la prise en charge hospitalière, au handisport et à l'accompagnement du vieillissement des aidants.

INDICATEURS

Écoutes du podcast « Parlons Handicap ».



RÉSULTAT

Amélioration de l'expérience patient, avec un taux de satisfaction de 9/10 auprès de 160 patients interrogés et 100 % de recommandations du service d'imagerie.

Renforcement de la diffusion des actions de sensibilisation, avec plus de 1 000 écoutes du podcast Parlons Handicap.

Consolidation d'une offre de soins plus inclusive grâce à la structuration de la coordination, au développement d'outils d'accessibilité et à la montée en compétences des professionnels.

PERSPECTIVE

Renforcer la communication et les affiches de sensibilisation.

Améliorer la QVT et protection des employés

Objectif : Faire de la santé et du bien-être des collaborateurs un levier de performance durable, au même titre que la qualité de la prise en charge des patients

Poursuivre la démarche de promotion de la santé au travail afin de maintenir le label « Lieu de Santé Promoteur de Santé»

ACTIONS

- Facilitation de l'accès des collaborateurs au centre « Prévention et Travail » de l'Institut Line Renaud, sur leur temps de travail, afin de promouvoir la prévention et le maintien en santé.
- Déploiement d'une politique globale de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) :

Incluant la création d'un espace de relaxation pour les équipes de nuit, un parcours d'intégration structuré des nouveaux collaborateurs, la prise en charge à 50 % des frais de transport, ainsi que des dispositifs favorisant les mobilités durables (prime vélo et bornes de recharge électrique).

Renforcement de la prévention des risques chimiques grâce à l'élaboration d'une fiche dédiée dans le Carnet de Bord sensibilisant aux perturbateurs endocriniens et encourageant le recours à des produits éco-labellisés

Réduction progressive de l'exposition aux substances les plus dangereuses par la substitution des produits d'entretien les plus toxiques par des alternatives plus sûres et respectueuses de la santé et de l'environnement.



INDICATEURS

Résultat enquête QVCT.

RÉSULTAT

En 2025, la satisfaction globale atteint 71,5 %, confirmant une évolution positive par "En 2025, la satisfaction globale atteint 71,5 %, confirmant une évolution positive.

PERSPECTIVE

Développer la mobilité durable et lancer une enquête auprès des employés.



05

PILIER ENVIRONNEMENTAL

Piloter notre stratégie bas carbone

Sobriété numérique

Déchets

Biodiversité / hôtel à abeilles

Énergie et sobriété

Objectif : Réduire durablement les consommations énergétiques et l'empreinte carbone de l'établissement, en conformité avec les objectifs du Décret Tertiaire (-40 % d'ici 2030, -50 % d'ici 2040 et -60 % d'ici 2050, par rapport à 2010)..

ACTIONS

- Modernisation de la Gestion Technique du Bâtiment (GTB) et intégration d'une solution d'intelligence artificielle pour optimiser en temps réel le pilotage des installations techniques.
- Déploiement d'un jumeau numérique de l'hôpital permettant de simuler les scénarios les plus performants afin d'optimiser les systèmes de chauffage et de ventilation.
- Poursuite du remplacement des systèmes d'éclairage par des technologies LED à haute performance énergétique.
- Installation de détecteurs de présence sur les éclairages extérieurs afin de limiter les consommations superflues.
- Renouvellement des chaudières de l'établissement pour améliorer la performance énergétique des installations.
- Intégration de chasses d'eau à double commande dans les ailes rénovées afin de réduire les consommations d'eau.

INDICATEURS

Réduction de la consommation énergétique.

RÉSULTAT

Réduction prévisionnelle d'environ 8 % de la consommation annuelle de chauffage grâce à l'optimisation des installations techniques.

- 14% de consommation de gaz entre 2023 et 2025.

Taux d'équipement en éclairage LED porté à 80 %, contribuant à l'amélioration de l'efficacité énergétique.

PERSPECTIVE

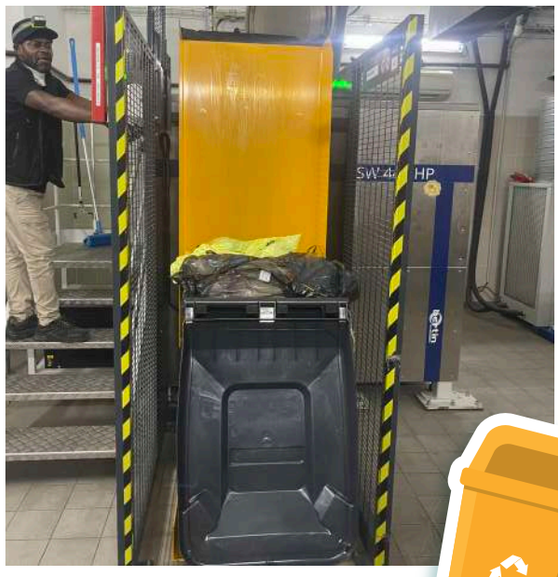
Avancer vers la neutralité carbone en fusionnant nos deux systèmes de pilotage.

Gestion des déchets

Objectif : Réduire la production de déchets, renforcer le tri à la source et développer leur valorisation dans une logique d'économie circulaire.

ACTIONS

- Déploiement de plus de 45 filières de tri, couvrant l'ensemble des déchets de l'établissement, des ordures ménagères aux déchets d'activités de soins les plus spécifiques.
- Mise en œuvre d'une démarche pionnière de valorisation des déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI).
- Installation, depuis mai 2023, d'une unité de broyage thermique permettant de banaliser les DASRI, de réduire les flux de transport et d'optimiser leur gestion.
- Valorisation énergétique des DASRI traités, dont l'incinération contribue à la production de chaleur alimentant le réseau de chauffage urbain de la ville de Bezons.





INDICATEURS

Pourcentage de déchets valorisés.

RÉSULTAT

213 tonnes de DASRI traitées et valorisées grâce au dispositif de broyage thermique.

18 % des déchets de l'établissement valorisés, témoignant des progrès réalisés en matière d'économie circulaire et de gestion responsable des déchets.

PERSPECTIVE

Tendre vers le zéro plastique.

Biodiversité et hôtel à abeilles sauvages

Objectif : Préserver et favoriser la biodiversité sur le site hospitalier en développant des aménagements favorables à la faune pollinisatrice.



ACTIONS

- Installation, depuis 2019, de six ruches sur les toits de l'IFSI afin de soutenir la pollinisation en milieu urbain et de contribuer à la préservation des abeilles.
- Déploiement de plusieurs hôtels à insectes favorisant l'accueil et le développement des insectes auxiliaires, essentiels à la biodiversité locale.

INDICATEURS

Miel récolté (kg cumulés).

RÉSULTAT

Récolte de 54 kg de miel « made in Foch », illustrant le succès de l'initiative en faveur de la biodiversité.

Valorisation de cette production locale lors des événements internes, le miel étant remis aux ambassadeurs de l'établissement en reconnaissance de leur engagement.

PERSPECTIVE

Installer des ruches connectées (Bee Monitoring) pour mesurer la qualité de l'environnement.

Étudier les liens santé-environnement avec l'Université Paris-Saclay (approche One Health).





06

PILIER SOCIÉTAL

Territoire et Partenariats

Intégration des besoins des parties prenantes

Contribuer au développement du territoire sur le plan économique, social et environnemental

Education des Usagers / Partenaires à la prévention

Intégration des besoins des parties prenantes

Objectif : Être à l'écoute de notre territoire afin d'adapter notre démarche RSE aux attentes et aux besoins de nos parties prenantes.

ACTIONS

- Mise en place d'un dialogue régulier avec nos parties prenantes : ARS, mairie de Suresnes, CPTS, associations de patients, fournisseurs et riverains.
- Réalisation d'une cartographie des parties prenantes afin d'identifier les interlocuteurs prioritaires.
- Développement d'un Living Lab associant patients, aidants et associations à la co-construction de solutions favorisant l'accessibilité.
- Réalisation d'une enquête auprès des usagers pour recueillir leur perception et leurs attentes.
- Intégration des résultats de ces démarches dans la définition de nos orientations stratégiques.

INDICATEURS

Renouvellement de l'enquête de matérialité.

PERSPECTIVE

Intégrer davantage de parties prenantes à nos comités.

RÉSULTAT

285 réponses recueillies suite à l'enquête de matérialité des parties prenantes internes et externes se soldant par l'identification des enjeux significatifs :

Parties prenantes internes :

Trouver un équilibre entre performance économique, responsabilité sociétale et environnementale

Développer la promotion et la prévention de la santé

Favoriser la réutilisation et le recyclage des équipements

Parties prenantes externes

Favoriser la réutilisation et le recyclage des équipements

Renforcer les Achats responsables

Contribuer au développement local



Contribuer au développement du territoire sur le plan économique, social et environnemental

Objectif : Mobiliser nos partenaires autour d'engagements RSE communs.

ACTIONS

- Coorganisation depuis 2022 d'un cycle mensuel de conférences One Health avec l'UFR Simone Veil – Santé (UVSQ – Université Paris-Saclay), piloté par le Pr Christian Hervé et le Dr Henri-Corto Stoeklé.
- Organisation de plus de 30 conférences favorisant le partage des connaissances et la sensibilisation aux enjeux de santé globale.
- Développement depuis 2025 d'un partenariat avec l'Alliance de l'Ouest pour mutualiser les expertises et construire des actions communes en matière de RSE et de développement durable.
- Recrutement d'un Conseiller en Transition Énergétique et Écologique en Santé (CTEES) afin de renforcer les compétences de l'établissement sur les enjeux environnementaux.





INDICATEURS

Nombre de partenariats intégrants une composante RSE.

PERSPECTIVE

Intégrer davantage la RSE dans nos partenariats pour développer des projets communs

Éducation des usagers et partenaires à la prévention

Objectif : Sensibiliser le grand public et les partenaires à la prévention santé.



ACTIONS

- Développement d'actions partenariales avec la CPTS de Suresnes et la mairie de Suresnes.
- Organisation de campagnes de sensibilisation sur des enjeux de santé publique, notamment autour de l'endométriose et de l'asthme.
- Participation à la première édition du forum santé de Suresnes « Santé vous bien » en octobre 2023.
- Mobilisation des équipes pour informer le grand public, échanger avec les usagers et recueillir les besoins des aidants.

INDICATEURS

Nombre de sensibilisations réalisées.

RÉSULTAT

19 évènements santé grand public organisés.

PERSPECTIVE

Poursuivre et élargir les campagnes de sensibilisation.

MEMBRES DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Pr. Jean Marc AYOUBI
Chef de service de Gynécologie-obstétrique/PMA, à l'Hôpital Foch.

Dr. Hakim BEN AMER
Chef de service de Cardiologie, à l'Hôpital Foch.

Annabel BUZZY
Sage-Femme libérale, à Suresnes.

Dr. Camille CHARPENTIER
Médecin générale libérale MSP des Chênes, à Suresnes.

Sandrine TUFFIER
Kinéthérapeute libérale à Suresnes.

Dr. Adrien VIDART
Chirurgien Urologue, à l'Hôpital Foch.

HOPITAL FOCH

www.hopital-foch.com
Hôpital Foch - 40, rue Worth, 92 150 Suresnes
Tél. : **01 46 25 20 00**

